

**ПОЛИТИКА  
обработки персональных данных  
в ООО «Защита информации»**

Дата последнего обновления: 15.05.2015

г. Сыктывкар  
2015

Настоящая Политика обработки персональных данных (далее — Политика) действует в отношении всей информации, которую ООО «Защита информации» (далее — Организация) может получить о физических лицах в рамках ведения своей деятельности. Политика разработана в соответствии с п. 2 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и предназначена для ознакомления неограниченного круга лиц.

### **Чьи персональные данные обрабатываются**

В Организации обрабатываются персональные данные следующих категорий физических лиц (субъектов персональных данных):

1. работников, нанимаемых Организацией;
2. контрагентов Организации;
3. иных лиц, давших согласие ООО «Защита информации» на обработку своих персональных данных, либо сделавших общедоступными свои персональные данные или чьи персональные данные получены из общедоступного источника, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **Категории обрабатываемых персональных данных**

Организация обрабатывает следующие категории персональных данных:

**Работники:** фамилия, имя, отчество; данные паспорта (серия, номер, кем и когда выдан); дата и место рождения; адрес места жительства и прописки; индивидуальный номер налогоплательщика; номер страхового свидетельства (СНИЛС); реквизиты полиса медицинского страхования; контактный телефон; сведения о доходах; информация об образовании; сведения о составе семьи; сведения о социальных льготах; личная фотография; личная характеристика; сведения о здоровье; другие данные, вносимые в личную карточку работника (форма Т-2).

**Контрагенты:** фамилия, имя, отчество; данные паспорта (серия, номер, кем и когда выдан); контактный телефон, адрес; дата и место рождения; снилс.

### **Цели обработки персональных данных**

Организация осуществляет обработку персональных данных в целях:

1. выполнение обязательств по заключенному договору;
2. выполнения обязательств по заключенному трудовому договору в рамках трудового законодательства Российской Федерации.

### **Правовое основание обработки персональных данных**

Организация осуществляет обработку персональных данных на основании:

1. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
3. Обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов Организации или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных.

### **Перечень действий с персональными данными**

Организация осуществляет обработку (сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу

(распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных с использованием средств автоматизации, а также без использования таких средств.

Организация может поручить обработку персональных данных третьим лицам в случаях, если:

1. субъект дал согласие на осуществление таких действий (при наличии условий в договоре с третьим лицом о соблюдении им принципов и правил обработки персональных данных, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных»);

2. в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Трансграничная передача персональных данных не осуществляется.

### **Права субъекта**

Субъект персональных данных, согласно законодательству Российской Федерации, имеет право:

1. получать информацию, касающуюся обработки своих персональных данных;

2. требовать уточнения своих персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки;

3. требовать прекращения обработки своих персональных данных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4. обжаловать действия или бездействие Организации в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке;

5. на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

### **Оценка вреда, меры по обеспечению безопасности персональных данных**

Оценка вреда определена в Моделях угроз безопасности информационных систем персональных данных, утвержденных соответствующим приказом руководителя Организации. Выписка из Модели угроз, содержащая сведения об оценке угроз и мерах по их предупреждению, представляется по запросу субъекта в адрес руководителя Организации.

### **Условия прекращения обработки персональных данных**

Срок или условие прекращения обработки персональных данных в Организации:

1. ликвидация Организации или прекращение деятельности;
2. по достижению целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом;

3. 75 лет – хранение персональных данных работников;

4. по исполнению обязательств по договорам и в течение срока исковой давности;

5. отзыв согласия, если иное не предусмотрено Федеральным законодательством.

## **Изменение Политики**

Организация имеет право вносить изменения в настоящую Политику. При внесении изменений в актуальной редакции указывается дата последнего обновления. Новая редакция Политики вступает в силу с момента ее утверждения и размещения в общедоступном месте, если иное не предусмотрено новой редакцией Политики.

## **Обратная связь**

Общество с ограниченной ответственностью «Защита информации» (ООО «Защита информации»), адрес: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д. 9, ИНН 1101020069, ОГРН: 1021100529757.

Лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных: Сигалина Ксения Александровна, тел. +7 (8212) 310-310 (доб. 123), e-mail: info@nordcomp.ru.